

**JUNTOS
POR UM
FUTURO
SOLIDÁRIO**

ONET x RSE

UN PRÉSENT POUR LE FUTUR

L'ESSENTIEL 2025

*Agir chaque jour pour l'Homme, la Planète
et la Société*

PRÉSENTATION DU GROUPE

UN GROUPE ENGAGÉ AU SERVICE D'UN MONDE PLUS SAIN, PLUS SÛR, PLUS FIABLE.

Groupe familial français fondé en 1860, Onet est aujourd'hui un acteur international de l'ingénierie et des services. Présent en France et à l'international, le Groupe intervient dans des secteurs essentiels au fonctionnement de la société : propreté, sécurité, accueil, logistique, services aéroportuaires, ingénierie et services nucléaires, maintenance et immobilier durable.

Fort de l'engagement de ses 77 000 collaborateurs, Onet accompagne ses clients dans la création d'environnements toujours plus sains, sûrs et fiables. Engagé depuis plus de 20 ans en matière de responsabilité sociétale, à travers sa politique « Un présent pour le futur », le Groupe fait de la création de valeur durable un pilier de sa stratégie.

2,4 MDSE
de chiffre d'affaires

77 000
collaborateurs

22 000
clients dans le monde

52 000
sites clients prestés

350
implantations en France
& à l'international



PROPRETÉ & SERVICES ASSOCIÉS

- Hygiène et propreté
- Services associés
- Gestion des déchets

ACCUEIL

- Accueil en entreprise et services associés
- Accueil évènementiel
- Accueil et assistance PHMR

LOGISTIQUE & PRODUCTION

- Conseil et ingénierie
- Gestion de pilotage des flux physiques et d'information
- Délégation de production
- Délégation administrative

INGÉNIERIE & SERVICES NUCLÉAIRES

- Ingénierie et services pour la maintenance et la modification de réacteurs
- Fabrication
- Services aux exploitants, aux opérateurs et formation
- Ingénierie et services pour le cycle et le démantèlement

SÉCURITÉ

- Audit, conseil et ingénierie
- Sécurité humaine
- Sûreté électronique

FACILITY MANAGEMENT

- Soft FM
- Hard FM
- Industrial FM

SERVICES AÉROPORTUAIRES

- Aviation commerciale
- Aviation d'affaires
- Logistique bagage en hub et intermodalité
- Armement cabine

CONSEIL ET INGÉNIERIE EN IMMOBILIER DURABLE

- Bureau d'études technique
- Conseil et ingénierie



« Dans un contexte marqué par de profondes transformations économiques, sociales et environnementales, Onet confirme sa volonté d’agir en entreprise responsable.

Cette volonté guide nos actions depuis plus de 20 ans, à travers notre politique “Un présent pour le futur”, et nos avancées 2025 illustrent de nouveau ce principe fort : la performance n’a de sens que si elle est durable à la fois pour notre planète et pour la société.

C’est en nous appuyant sur la richesse et la diversité de nos équipes que nous avons franchi de nouvelles étapes, en matière de culture de la prévention santé-sécurité de nos managers, mais aussi sur l’emploi des personnes en situation de handicap, des publics des quartiers prioritaires, et sur le développement des compétences de l’ensemble de nos salariés.

L’ambition se poursuit avec le programme **Onederful**, dédié à la mixité et à l’égalité professionnelle. Notre ambition est claire : faire d’Onet un modèle d’égalité réelle où chaque collaboratrice et collaborateur a la même opportunité de trouver sa place, s’épanouir et contribuer à la réussite collective.

Sur le plan environnemental, nous avons défini une trajectoire de décarbonation qui illustre notre détermination à réduire nos émissions et à transformer nos usages. Cet objectif se traduit notamment par une accélération de l’électrification de notre flotte et des actions sur nos achats et nos déplacements.

Enfin, l’étude “**De vous à nous**”, menée auprès de nos collaborateurs ouvriers, nous éclaire sur leurs attentes et guide nos priorités pour 2026.

Notre engagement : transparence, progrès mesurables et contribution active aux Objectifs de Développement Durable. Continuons ensemble à construire une performance qui conjugue responsabilité, solidarité et respect de la planète. »

Émilie DE LOMBARÈS
Présidente du directoire d’Onet

POUR L'HOMME

SANTÉ & SÉCURITÉ, NOTRE PRIORITÉ AU QUOTIDIEN

La politique « Piloter Onet en Prévention » constitue le cadre de référence du groupe Onet en matière de santé et de sécurité au travail. Elle vise à installer durablement une culture de prévention commune à l'ensemble des métiers, des pays et des entités du Groupe, afin de garantir l'intégrité physique et psychique de tous les collaborateurs.



EN 2025 :

- Les accidents avec arrêt reculent en France et à l'international
- Le Groupe forme massivement ses managers
- La culture sécurité progresse dans tous les métiers

16,4

taux de fréquence Groupe*
en diminution par rapport
à 2024

+ 2 000

managers formés au
programme POP Manager**

+ 14 000

visites sécurité réalisées

*Taux de Fréquence : indicateur qui mesure le nombre d'accidents du travail avec arrêt par million d'heures travaillées.

**POP : Piloter Onet en Prévention



POP MANAGER

Dans le cadre de la politique « Piloter Onet en Prévention », la formation POP Manager vise à impliquer tous les managers dans une prévention active et visible.

Proposée en présentiel sur 2 jours, elle renforce la culture sécurité à travers :

- Les enjeux et obligations de la prévention,
- Les règles vitales sécurité par métier,
- La posture managériale face aux bonnes pratiques et aux écarts,
- La pratique de la visite sécurité,
- L'intégration de la prévention dans le quotidien.

POP Manager permet à chaque manager de devenir un acteur engagé d'une culture sécurité durable.

DÉVELOPPER ET VALORISER LES COMPÉTENCES DE NOS COLLABORATEURS

L'Université Onet développe les compétences de tous les collaborateurs grâce à une offre de formation variée et accessible, incluant des parcours certifiants, en partenariat avec de grandes écoles. Elle vise à professionnaliser, harmoniser les pratiques et encourager la transversalité entre les métiers. Le Campus Onet, au travers de l'application Onet Learn, facilite également l'accès à la formation des agents de terrain en proposant des parcours métiers digitaux, renforçant ainsi le développement des compétences opérationnelles et l'employabilité de chacun.

+ 288 000

heures de formation

L'UNIVERSITÉ ONET EN CHIFFRES

112

diplômés et certifiés au sein de l'Université Onet



Focus sur le DESU Management Interculturel

À travers le Diplôme Universitaire en Management Interculturel développé en partenariat avec Aix-Marseille Université, Onet renforce durablement les compétences de ses managers afin de promouvoir un management inclusif, respectueux des diversités culturelles et en cohérence avec ses engagements RSE.

12 collaborateurs d'Onet ont participé à cette première promotion.

INCLUSION & HANDICAP, UN ENGAGEMENT RENFORCÉ

En 2025, Onet consolide son réseau de référents inclusion et multiplie les actions de sensibilisation.

L'objectif : faciliter l'intégration, adapter les postes et encourager le recrutement inclusif, notamment grâce au label Handimatch, outil proposé par France Travail et Cap Emploi.

48

référents inclusion

4 110

salariés en situation de handicap dans le Groupe

640

managers sensibilisés

ÊTRE À L'ÉCOUTE DE NOS COLLABORATEURS

Étude « De vous à nous »

Pour la première fois, Onet a interrogé l'ensemble de ses agents terrain pour mieux comprendre leur quotidien, leurs attentes et leur perception de l'entreprise. Grâce aux résultats obtenus, Onet décroche l'attestation Employees® délivrée par ChooseMyCompany, certification reconnue par EcoVadis, qui atteste d'un bon niveau de satisfaction des agents terrain mesuré selon les critères rigoureux du protocole EmployeesIndex®.

Aide sociale

Un réseau d'assistantes sociales accompagne les collaborateurs dans leurs démarches (droits, famille, budget, logement...).

De vous à nous X



7 566
participants

9/10
trouvent leur travail utile

86%
aiment travailler chez Onet

89%
se sentent en sécurité

77%
se sentent reconnus par leur managers

ONEDERFUL, LE PROGRAMME ÉGALITÉ FEMMES - HOMMES D'ONET

Dans un monde où les droits des femmes demeurent fragiles et les inégalités encore réelles, Onet fait le choix d'agir. Agir pour que l'égalité femmes-hommes ne soit pas une déclaration, mais une dynamique vivante, vécue, ressentie, incarnée au quotidien. Avec le programme Onederful, Onet inscrit l'égalité au cœur de sa culture d'entreprise non comme une conformité, mais comme une conviction.

LES 3 AXES

DU PROGRAMME ONEDERFUL

1. FAVORISER LA MIXITÉ À CHAQUE ÉTAPE DES PARCOURS

Reprérer, accompagner et faire grandir les talents, à tous les niveaux de l'organisation.

2. CRÉER LES CONDITIONS D'UN ÉQUILIBRE JUSTE

Agir pour un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle et former les managers à des pratiques justes et inclusives.

3. LUTTER CONTRE LES VIOLENCES ET LES DISCRIMINATIONS

Prévenir, sensibiliser et garantir un cadre de travail respectueux pour toutes et tous.

**ONE
DER
FUL**



2030 : DES OBJECTIFS CHIFFRÉS POUR UNE AMBITION CONCRÈTE

40%
de managers cadres femmes
au niveau Groupe contre **31%**
en 2025

1 CANDIDATURE SUR 3
minimum pour le genre sous
représenté dans les process de
recrutement ou de formation

100%
de l'encadrement formé à la non-
discrimination et aux stéréotypes

POUR LA PLANÈTE

CONSTRUIRE UNE TRAJECTOIRE CLIMAT CRÉDIBLE

Le groupe Onet s'est engagé dans une démarche de certification de sa trajectoire de décarbonation par SBTi en proposant les objectifs suivants : **-42% Scope 1 & 2 d'ici 2030 par rapport à 2022 et -25% Scope 3 d'ici 2030 par rapport à 2022.**

Plusieurs actions ont déjà été lancées et ont contribué à l'atteinte en 2025 d'une diminution de :

- 16%

sur les scopes 1&2 en 2025 par rapport à 2022 au niveau Groupe

- 5%

sur le scope 3 de nos émissions carbonées en 2025 par rapport à 2022 au niveau Groupe

36%

de notre consommation d'électricité est d'origine renouvelable



FLOTTE AUTOMOBILE : VIRAGE RÉSOLUMENT ÉLECTRIQUE

En France :

61%

des véhicules renouvelés sont 100% électriques

+ de 400

points de charges électriques installés



RECYCLAGE DES TENUES : UNE FILIÈRE CIRCULAIRE 100 % FRANÇAISE

2025 marque le déploiement opérationnel du tri textile avec Triethic, entreprise adaptée :



2 TONNES
de textiles recyclés



Près de **33 TONNES**
de DEEE professionnels
collectées
et **+ de 5 TONNES**
de matériel informatique



CASQUES
100% de la matière
valorisée



CHAUSSURES
décomposition en 3 flux,
tous recyclés



DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES AU SERVICE DE LA DURABILITÉ



Sulitest.org

Le top 100 du management a passé le **Task** by Sulitest.
Résultat : **84 certifications, score moyen de 68 %.**

POUR LA SOCIÉTÉ

FONDATION ONET : 15 ANS D'ACTION SOLIDAIRE

Créée en 2010, la Fondation Onet s'est donnée pour mission de « **Contribuer au développement humain dans un environnement sain et sûr** ».

Parce que sans logement, l'intégration sociale est impossible, la Fondation Onet œuvre contre le mal-logement et la précarité en soutenant les associations qui accompagnent les personnes les plus en difficulté. Ainsi, la Fondation Onet mène des actions concrètes à destination des publics les plus démunis pour améliorer leur habitat, leur permettre un accès à l'hygiène et à l'aide alimentaire.

2025 EN UN COUP D'ŒIL

Près de **90**
associations soutenues

400
collaborateurs mobilisés

25
projets solidaires

5 700
personnes accompagnées



ENTREPRENDRE POUR TOI : AGIR POUR LE TERRITOIRE

La Fondation Onet est également membre fondateur du fonds de dotation *Entreprendre pour Toi*. Ce collectif permet aux entreprises de s'engager avec leurs collaborateurs et de mettre en commun leurs moyens humains, financiers et matériels pour accompagner les associations qui luttent contre la précarité sur le territoire Aix-Marseille-Provence.

EN 2025

+ de 30
associations
soutenues

+ de 600
personnes
accompagnées

+ de 160k€
alloués

+ de 60
missions de bénévolat et mécénat
de compétences proposées



MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES : UN ENGAGEMENT QUI GRANDIT

Depuis 2024, tous les collaborateurs peuvent donner 2 jours par an à une mission d'intérêt général.

1 RENCONTRE

inter-associations

réunissant **100**
collaborateurs



DES ENGAGEMENTS À L'INTERNATIONAL

Pour l'international, la culture prévention s'est encore renforcée en 2025 :

100%

des nouveaux arrivants ont bénéficié
d'un accueil sécurité dédié

Des actions structurantes ont été menées au Brésil comme les formations aux premiers secours (+100 participants) ou le projet Matutai de soutien à la santé mentale.

Le Plan de Igualdad se poursuit en Espagne permettant de garantir l'égalité femmes-hommes. De nombreux partenariats et engagements associatifs permettent d'accompagner les publics vulnérables dans les différentes filiales.



Nettoyage des plages - Baie des Catalans avec Fabrice Amedeo, skipper engagé pour la préservation des océans soutenu par Onet

Nos engagements et notre rapport de performance extra-financière 2025



groupeonet.com | onet.fr

36 boulevard de l'Océan CS 20280 | 13258 Marseille cedex 09
T. 04 91 23 22 21