

**JUNTOS
POR UM
FUTURO
SOLIDÁRIO**

UN PRÉSENT POUR LE FUTUR

ONET X RSE

L'ESSENTIEL 2025

*Agir chaque jour pour l'Homme, la Planète
et la Société*

PRÉSENTATION DU GROUPE

UN GROUPE ENGAGÉ AU SERVICE D'UN MONDE PLUS SAIN, PLUS SÛR, PLUS FIABLE.

Groupe familial français fondé en 1860, Onet est aujourd'hui un acteur international de l'ingénierie et des services. Présent en France et à l'international, le Groupe intervient dans des secteurs essentiels au fonctionnement de la société : propreté, sécurité, accueil, logistique, services aéroportuaires, ingénierie et services nucléaires, maintenance technique des bâtiments, conseil et ingénierie en immobilier durable.

Fort de l'engagement de ses 77 000 collaborateurs, Onet accompagne ses clients dans la création d'environnements toujours plus sains, sûrs et fiables. Engagé depuis plus de 20 ans en matière de responsabilité sociétale, à travers sa politique *Un présent pour le futur*, le Groupe fait de la création de valeur durable un pilier de sa stratégie.

2,4 MDSE
de chiffre d'affaires

77 000
collaborateurs

22 000
clients dans le monde

52 000
sites clients prestés

350
implantations en France
& à l'international





PROPRETÉ & SERVICES ASSOCIÉS

- Hygiène et propreté
- Services associés
- Gestion des déchets

ACCUEIL

- Accueil en entreprise et services associés
- Accueil événementiel
- Accueil et assistance PHMR

LOGISTIQUE & PRODUCTION

- Conseil et ingénierie
- Gestion de pilotage des flux physiques et d'information
- Délégation de production
- Délégation administrative

INGÉNIERIE & SERVICES NUCLÉAIRES

- Ingénierie et services pour la maintenance et la modification de réacteurs
- Fabrication
- Services aux exploitants, aux opérateurs et formation
- Ingénierie et services pour le cycle et le démantèlement

SÉCURITÉ

- Audit, conseil et ingénierie
- Sécurité humaine
- Sûreté électronique

FACILITY MANAGEMENT

- Soft FM
- Hard FM
- Industrial FM

SERVICES AÉROPORTUAIRES

- Aviation commerciale
- Aviation d'affaires
- Logistique bagage en hub et intermodalité
- Armement cabine

CONSEIL ET INGÉNIERIE EN IMMOBILIER DURABLE

- Bureau d'études techniques
- Conseil et ingénierie



« Dans un contexte marqué par de profondes transformations économiques, sociales et environnementales, Onet confirme sa volonté d'agir en entreprise responsable.

Cette volonté guide nos actions depuis plus de 20 ans, à travers notre politique Un présent pour le futur, et nos avancées 2025 illustrent de nouveau ce principe fort : la performance n'a de sens que si elle est durable à la fois pour notre planète et pour la Société.

C'est en nous appuyant sur la richesse et la diversité de nos équipes que nous avons franchi de nouvelles étapes, en matière de culture de la prévention santé-sécurité de nos managers, mais aussi sur l'emploi des personnes en situation de handicap, des publics des quartiers prioritaires, et sur le développement des compétences de l'ensemble de nos salariés.

L'ambition se poursuit avec le programme Onederful, dédié à la mixité et à l'égalité professionnelle. Notre ambition est claire : faire d'Onet un modèle d'égalité réelle où chaque collaboratrice et collaborateur a la même opportunité de trouver sa place, s'épanouir et contribuer à la réussite collective.

Sur le plan environnemental, nous avons défini une trajectoire de décarbonation qui illustre notre détermination à réduire nos émissions et à transformer nos usages. Cet objectif se traduit notamment par une accélération de l'électrification de notre flotte et des actions sur nos achats et nos déplacements.

Enfin, l'étude *De vous à nous*, menée auprès de nos collaborateurs ouvriers, nous éclaire sur leurs attentes et guide nos priorités pour 2026.

Notre engagement : transparence, progrès mesurables et contribution active aux Objectifs de Développement Durable. Continuons ensemble à construire une performance qui conjugue responsabilité, solidarité et respect de la planète. »

Émilie DE LOMBARÈS

Présidente du directoire d'Onet

NOS ENGAGEMENTS POUR L'HOMME

SANTÉ - SÉCURITÉ

La politique *Piloter Onet en Prévention* constitue le cadre de référence du groupe Onet en matière de santé et de sécurité au travail. Elle vise à installer durablement une culture de prévention commune à l'ensemble des métiers, des pays et des entités du Groupe, afin de garantir l'intégrité physique et psychique de tous les collaborateurs.



EN 2025 :

- Les accidents avec arrêt reculent en France et à l'international
- Le Groupe forme massivement ses managers
- La culture sécurité progresse dans tous les métiers

16,4

taux de fréquence Groupe*
en diminution par rapport
à 2024

+ 2 000

managers formés au
programme POP Manager**

+ 14 000

visites sécurité réalisées



POP MANAGER

Dans le cadre de notre politique *Piloter Onet en Prévention*, la formation POP Manager vise à impliquer tous les managers dans une prévention active et visible.

Proposée en présentiel sur 2 jours, elle renforce la culture sécurité à travers :

- Les enjeux et obligations de la prévention,
- Les règles vitales sécurité par métier,
- La posture managériale face aux bonnes pratiques et aux écarts,
- La pratique de la visite sécurité,
- L'intégration de la prévention dans le quotidien.

POP Manager permet à chaque manager de devenir un acteur engagé d'une culture sécurité durable.

*Taux de Fréquence : indicateur qui mesure le nombre d'accidents du travail avec arrêt par million d'heures travaillées.

** POP : Piloter Onet en Prévention

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

L'Université Onet développe les compétences de tous les collaborateurs grâce à une offre de formation variée et accessible, incluant des parcours certifiants, en partenariat avec de grandes écoles. Elle vise à professionnaliser, harmoniser les pratiques et encourager la transversalité entre les métiers. Le Campus Onet, au travers de l'application Onet Learn, facilite également l'accès à la formation des agents de terrain en proposant des parcours métiers digitaux, renforçant ainsi le développement des compétences opérationnelles et l'employabilité de chacun.

+ 288 000

heures de formation

112

collaborateurs diplômés
et certifiés



Focus sur le DESU Management Interculturel

À travers le Diplôme Universitaire en management interculturel développé en partenariat avec Aix-Marseille Université, Onet renforce durablement les compétences de ses managers afin de promouvoir un management inclusif, respectueux des diversités culturelles et en cohérence avec ses engagements RSE.

12 collaborateurs d'Onet ont fait partie de cette première promotion.

48

référénts inclusion

4 410

salariés en situation de
handicap dans le Groupe

640

managers sensibilisés



INCLUSION

En 2025, Onet consolide son réseau de référents Inclusion et multiplie les actions de sensibilisation.

L'objectif : faciliter l'intégration, adapter les postes et encourager le recrutement inclusif, notamment grâce au label Handimatch, outil proposé par France Travail et Cap emploi.

ÉCOUTE

Étude « De vous à nous »

Pour la première fois, Onet a interrogé l'ensemble de ses agents terrain pour mieux comprendre leur quotidien, leurs attentes et leur perception de l'entreprise. Grâce aux résultats obtenus, Onet décroche l'attestation Employees® délivrée par ChooseMyCompany, certification reconnue par EcoVadis, qui atteste d'un très bon niveau de satisfaction de nos agents mesuré selon les critères rigoureux du protocole EmployeesIndex®.

Aide sociale

Un réseau d'assistantes sociales accompagne les collaborateurs dans leurs démarches (droits, famille, budget, logement...).

De vous
à nous



7 566

participants

9/10

trouvent leur
travail utile

86%

aiment travailler
chez Onet

89%

se sentent en
sécurité

77%

se sentent reconnus
par leur managers

MIXITÉ

Dans un monde où les droits des femmes demeurent fragiles et les inégalités encore réelles, Onet fait le choix d'agir. Agir pour que l'égalité femmes - hommes ne soit pas une déclaration, mais une dynamique vivante, vécue, ressentie, incarnée au quotidien. Avec le programme *Onederful*, Onet inscrit l'égalité au coeur de sa culture d'entreprise non comme une conformité, mais comme une conviction.

LES 3 AXES

DU PROGRAMME ONEDERFUL

1. FAVORISER LA MIXITÉ À CHAQUE ÉTAPE DES PARCOURS

Représenter, accompagner et faire grandir les talents, à tous les niveaux de l'organisation.

2. CRÉER LES CONDITIONS D'UN ÉQUILIBRE JUSTE

Agir pour un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle et former les managers à des pratiques justes et inclusives.

3. LUTTER CONTRE LES VIOLENCES ET LES DISCRIMINATIONS

Prévenir, sensibiliser et garantir un cadre de travail respectueux pour toutes et tous.

**ONE
DER
FUL**



2030 : DES OBJECTIFS CHIFFRÉS POUR UNE AMBITION CONCRÈTE

40%

de managers cadres femmes
au niveau Groupe (contre 31% en 2025)

1 CANDIDATURE SUR 3

minimum pour le genre sous représenté
dans les process de recrutement
ou de formation

100%

de l'encadrement formé à la
non-discrimination et à la lutte
contre les stéréotypes

NOS ENGAGEMENTS POUR LA PLANÈTE

TRAJECTOIRE CARBONE

Le groupe Onet s'est engagé dans une démarche de certification de sa trajectoire de décarbonation par SBTi en proposant les objectifs suivants : **-42% Scope 1 & 2 d'ici 2030 par rapport à 2022 et -25% Scope 3 d'ici 2030 par rapport à 2022.**

Plusieurs actions ont déjà été lancées et contribuent à l'atteinte en 2025 des résultats suivants :

- 16%

sur les scopes 1&2
en 2025 par rapport
à 2022 au niveau Groupe

- 5%

sur le scope 3 de nos
émissions carbones en
2025 par rapport à
2022 au niveau Groupe

36%

de notre consommation
d'électricité est d'origine
renouvelable



FLOTTE AUTOMOBILE : VIRAGE RÉSOLUMENT ÉLECTRIQUE

En France :

+ 61%

des véhicules renouvelés
sont 100% électriques

+ 400

points de recharge
installés

RECYCLAGE

2025 marque le déploiement opérationnel du tri textile avec Triethic, entreprise adaptée :



2 TONNES
de textiles recyclés



CASQUES
100% de la matière valorisée



Près de **33 TONNES**
de DEEE professionnels
collectées
et **+ de 5 TONNES**
de matériel informatique



CHAUSSURES
décomposition en 3 flux,
tous recyclés



DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



Le top 100 du management d'Onet a passé le **Task** by Sulitest, permettant de mesurer la connaissance sur la durabilité.

Résultat : **84 certifications, score moyen de 68 %.**



NOS ENGAGEMENTS POUR LA SOCIÉTÉ

FONDATION ONET

Créée en 2010, la Fondation Onet s'est donnée pour mission de « **Contribuer au développement humain dans un environnement sain et sûr** ».

Parce que sans logement, l'intégration sociale est impossible, la Fondation Onet œuvre contre le mal-logement et la précarité en soutenant les associations qui accompagnent les personnes les plus en difficulté. Ainsi, la Fondation Onet mène des actions concrètes à destination des publics les plus démunis pour améliorer leur habitat, leur permettre un accès à l'hygiène et à l'aide alimentaire.



EN 2025

Près de **90**
associations soutenues

400
collaborateurs mobilisés

25
projets solidaires

5 700
personnes accompagnées

FONDS DE DOTATION : ENTREPRENDRE POUR TOI

La Fondation Onet est également membre fondateur du fonds de dotation *Entreprendre pour Toi*. Ce collectif permet aux entreprises de s'engager avec leurs collaborateurs et de mettre en commun leurs moyens humains, financiers et matériels pour accompagner les associations qui luttent contre la précarité sur le territoire Aix-Marseille-Provence.

EN 2025

+ de 30
associations
soutenues

+ de 600
personnes
accompagnées

+ de 160k€
alloués

+ de 60
missions de bénévolat et mécénat
de compétences proposées



MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

Depuis 2024, tous les collaborateurs peuvent donner 2 jours par an à une mission d'intérêt général.

1 RENCONTRE

inter-associations

réunissant

100

collaborateurs
en 2025



INTERNATIONAL

La culture prévention s'est encore renforcée en 2025 à l'international :

100%

des nouveaux arrivants ont bénéficié
d'un accueil sécurité dédié

Des actions structurantes ont été menées au Brésil comme les formations aux premiers secours (+100 participants) ou le projet Matutai de soutien à la santé mentale.

Le *Plan de Igualdad* se poursuit en Espagne permettant de garantir l'égalité femmes-hommes. De nombreux partenariats et engagements associatifs permettent d'accompagner les publics vulnérables dans les différentes filiales.



Nettoyage des plages - Baie des Catalans avec Fabrice Amedeo, skipper engagé pour la préservation des océans soutenu par Onet
Photo de couverture : « Ensemble pour un avenir solidaire » - Journée Solidarité et Logement de la Fondation Onet au Brésil



Nos engagements et notre rapport de performance extra-financière 2025



36 boulevard de l'Océan CS 20280 | 13258 Marseille cedex 09
T. 04 91 23 22 21